



PLATAFORMA LABORAL PARA LA REINCORPORACIÓN Y CONTINUIDAD DE LAS ACTIVIDADES EN LAS PYMES

Bienvenido a este curso preparado exclusivamente para el sector Pyme, su objetivo es compartir contigo toda la información y ejercicios prácticos para diseñar y aplicar una plataforma laboral flexible, ágil y segura que puedes utilizar de inmediato en tu empresa o negocio.

Contenido.

Esquema integral de contratación individual.

- Contratos individuales de trabajo.
- Convenios de confidencialidad.
- Reglamento interior de trabajo.
- Código de ética.
- Cartas de resguardo de instrumentos y útiles de trabajo.
- Políticas o programas de trabajo.
- Aviso de privacidad.

Control y desarrollo de la relación laboral.

- Pago de salarios y prestaciones.
- Controles de asistencia electrónicos y/o físicos.
- Constancia anual de vacaciones.
- Permisos con o sin goce de salario.
- Permiso de paternidad.
- Constancias de condiciones laborales.

Procedimiento de aplicación de medidas disciplinarias.

- Reporte de la falta.
- Esquemas de investigación de las conductas sancionables.
- Actas administrativas.
- Reportes o quejas.
- Carta de reconocimiento de conducta.
- Escrito para aplicar una medida disciplinaria.
- Aviso de rescisión del contrato de trabajo.

Término de la relación de trabajo.

- Convenio ante la Junta de Conciliación y Arbitraje.
- Renuncia.
- Finiquito.
- Ratificación de confidencialidad.
- Constancia de condiciones laborales.
- Carta de confirmación de haber laborado en un ambiente libre de violencia.



Teletrabajo y/o trabajo a domicilio.

Contrato individual en la modalidad de teletrabajo.
Política aplicable.
Carta de adhesión a la política.
Proceso de mejora, atención y seguimiento en los casos de incumplimiento.
Aplicación de medidas disciplinarias en esta modalidad.

NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo.

Integración de un Comité Técnico o designación de la persona responsable.
Política de prevención de riesgos psicosociales.
Medio de difusión de la política.
Mecanismo de recepción de quejas o denuncias.
Logística para aplicar cuestionarios.
Evaluación del entorno organizacional.
Medidas de prevención y acciones de control.

Protocolos de salud para la reincorporación y continuidad de las actividades en las empresas con motivo del Covid-19.

Integración de un Comité o designación de la persona responsable para la implementación, seguimiento y supervisión de las medidas sanitarias.
Proceso de Autoevaluación, a través de la plataforma en línea del IMSS.
Protocolo de Seguridad Sanitaria.
Lineamientos de protección para el grupo vulnerable.
Carpeta de información y evidencias.

Relaciones colectivas de trabajo en el nuevo entorno laboral.

Derecho de los colaboradores en la libre asociación colectiva.

- Constituir un sindicato.
- Adherirse o afiliarse a una organización sindical ya constituida.
- No formar parte de una organización sindical.

Protocolo para legitimar los contratos colectivos de trabajo y para aprobar sus revisiones salariales e integrales.